

Module Droit du travail

I- Etude de cas :

Etudiez le cas suivant en donnant les solutions aux problématiques soulevées

Samia et Aziz sont fraîchement diplômés du Master Gestion de ressources humaines de la Faculté de sciences juridiques, économiques et sociales de l'Université Hassan II Aïn Chok de Casablanca. Après leurs stages de fin d'études, les sociétés qui les ont accueillis pendant cette période et qui étaient satisfaits de leur travail ont décidé de les garder.

Le 02 janvier 2015 Samia a signé avec la Banque populaire un Contrat à durée indéterminée CDI pour un salaire de 8000 dirhams par mois en plus d'un logement de fonction estimé à 1500 dirhams par mois.

A cette même date Aziz a signé avec le groupe Omran Aljanoub un contrat à durée déterminée CDD d'une année pour s'assurer que Aziz restera au sein de l'entreprise jusqu'à la finalisation d'un projet qui vient d'être entamé. La société l'a formé pour cela tout en insérant une clause de dédit formation. Son salaire était de 7500 dirhams en plus d'une voiture de service estimée à 2000 dirhams par mois.

Le 28 janvier 2015 le projet confié à Omran Al janoub a été délaissé par le client qui ne souhaite plus le finaliser. La société a décidé alors de mettre un terme de manière anticipée au contrat de Aziz. Elle vient vous consulter pour savoir :

1- Quelles seraient les conséquences d'une telle décision ? Les conséquences seront-elles les mêmes si le contrat contenait une période d'essai de 30 jours ?

Karim a profité d'une formation financée par Omran Al janoub. Cette dernière peut elle lui réclamer le remboursement des frais de la formation ? Votre réponse sera t-elle la même si c'est Aziz qui a démissionné ?

Le 02 octobre 2017 Samia qui ne s'entendait pas avec sa supérieure s'est disputée avec elle. Elle l'a insultée devant les autres employés et l'a même menacée de lui casser la figure si elle ne la laisser pas tranquille. Ces informations sont montées au directeur de l'agence bancaire qui a envisagé le licenciement de Samia.

2- Le licenciement sera t-il justifié ? Quelle sera la procédure à entreprendre ? Calculez les indemnités auxquelles aura droit Samia sachant qu'elle est payée 22 dhs/heure.

S'étant excusée auprès de sa supérieure, Samia est finalement restée à son poste et elle n'a pas été licenciée.

Le 05 décembre 2017 Samia a reçu une mise en demeure de remboursement d'un prêt mobilier qu'elle avait prise. Le créancier la menace de saisir son salaire auprès de la banque. N'ayant jamais entendu parler de ce type de saisie, elle vient vous consulter pour savoir

3- Si elle est protégée ? Une telle saisie existe t-elle ? Quelles sont les conditions de son application ? Le créancier pourra t-il saisir la totalité du salaire de Samia ? Dans le cas contraire calculez la part du salaire qu'il pourrait saisir.